



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนเวียงคำวิทยาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรม “ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร”					
	1) งานบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	17 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสมถวิล สธนา
	2) งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	17 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสมถวิล สธนา
	3) งานบำเหน็จความชอบ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	11 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสมถวิล สธนา
	4) งานทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	11 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสมถวิล สธนา
	5) งานวิทยฐานะ	ข้าราชการครู	11 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสมถวิล สธนา

3.2.3 แผนงานบริหารด้านบุคคล (ประกอบด้วยโครงการ จำนวน 2 โครงการ)

- โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- โครงการจ้างครูสอนเพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ชื่อโครงการ : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 : ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.หนองคาย ปี 2568 : กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
 สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาการประกันคุณภาพภายนอก : ด้านที่ 3 การบริหารและการจัดการ
 สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการบริหารและการจัดการตามหลัก
 ธรรมาภิบาล
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการฯ : กลุ่มบริหารงานบุคคล
 ผู้รับผิดชอบโครงการ : 1. นางสาวสมถวิล สธนา
 2. นางสาวประภัสสร คะรังรำ
 ลักษณะโครงการ : ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 ระยะเวลาดำเนินโครงการ : เมษายน 2568 - มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับ สถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการ สร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 2.5 เพื่อส่งเสริมผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านนวัตกรรมการจัดการศึกษา เพื่อ

ยกระดับคุณภาพของผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นการวางแผน 1. ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้รับผิดชอบประชุมวางแผนการทำกิจกรรมตามโครงการ 2. เขียนโครงการและเสนอโครงการ	- เพื่อวางแผนจัดทำโครงการและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ - เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินโครงการ	เมษายน 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา และคณะครู ผู้รับผิดชอบโครงการ
2	ขั้นตอนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ 2	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงาน	ตลอด ปีการศึกษา 2568	น.ส. สมถวิล สธนา และ น.ส. ประภัสสร คะรังรำ

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ส่งเสริมผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านนวัตกรรม	ดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ - เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ - เพื่อส่งเสริมผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านนวัตกรรมการจัดการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพของผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล		
3	ขั้นการตรวจสอบประเมินผล 1. การกำกับ ติดตามกิจกรรม 2. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	- นิเทศผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะ - สรุปผลสำเร็จของโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	มีนาคม 2569	น.ส. สมถวิล สธนา และ น.ส. ประภัสสร คะรังรำ
4	ขั้นการปรับปรุงพัฒนา 1. วิเคราะห์อุปสรรคและวางแผนการพัฒนา	- วิเคราะห์ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะในการวางแผนเพื่อดำเนินโครงการครั้งต่อไป	มีนาคม 2569	น.ส. สมถวิล สธนา และ น.ส. ประภัสสร คะรังรำ

5. งบประมาณ

เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ค่าจัดการเรียนการสอน) จำนวน 30,000 บาท

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	จำแนกรายการ		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าลงทะเบียนการเข้ารับการอบรมพัฒนา	30,000	-	30,000	-
รวม	30,000	-	30,000	-

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการและเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
6.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น 6.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	1. การสังเกต 2. สอบถามความพึงพอใจ	1. แบบสังเกต 2. แบบสอบถามความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

7.4 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

7.5 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสมถวิล สธนา)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสมถวิล สธนา)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสมถวิล สธนา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจิระพัฒน์ ศรีน้อย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร