



**ประกาศโรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการแจ้งความต้องการวิชาเอกไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาหนองคาย เพื่อใช้กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดเดิมตาม ว.๑๗ ว.๒๑ และก.ค.ศ.กำหนดใหม่ ว.PA เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

**๒. ด้านการสรรหา**

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ กรณีลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้งบประมาณของสถานศึกษา จัดทำและดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่ต้องการอย่างแท้จริง

๒.๒ กรณีลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ โดยใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย สถานศึกษาแจ้งความต้องการวิชาเอกไปที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาหนองคาย โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่ต้องการอย่างแท้จริง

๒.๓ การย้าย การรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดโดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด และสพม.หนองคาย กำหนด เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

### ๓. ด้านการพัฒนา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในโรงเรียนที่มีต่อการพัฒนา

### ๔. ด้านการรักษาไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันกับสถานศึกษาแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ แจ้งความต้องการบุคลากรไปยังเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๓ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกครูดีในดวงใจ ครูดีไม่มีอบายมุข เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

๔.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และเขตพื้นที่กำหนด

### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สถานศึกษาแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครูหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดํารงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน และหัวหน้ากลุ่มสารการเรี ยนรู้ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดําเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจิระพัฒน์ ศรีน้อย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร